

# FRUITON GMBH (GROUP)

Köln - Deutschland | Großhandel mit Nahrungs- und Genussmitteln, Getränken und Tabakwaren  
 Unternehmensgröße: S | Beurteilungsumfang: Konzern

Gesamtbewertung

↗ **74**/100

Prozentsatz

**92nd**



## Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 24. Juni 2025 **Gültig bis:** 24. Juni 2026

### Gesamtbewertung

Prozentsatz

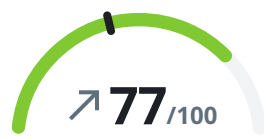
**92nd**

↗ **74**/100



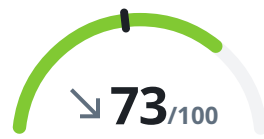
### Umwelt

Auswirkung auf die Bewertung ●●○○



### Arbeits- und Menschenrechte

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●



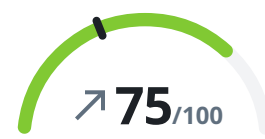
### Ethik

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○



### Nachhaltige Beschaffung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○



### Umwelt

Auswirkung auf die Bewertung ●●○○

● ↗ **77**/100

### Umwelt | Richtlinien

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → **50**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

#### Stärken

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase
Quantitative Ziele für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall
Umweltrichtlinie für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung
Standard Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen
Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall
Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase
Umweltrichtlinie für Kundengesundheit & -sicherheit

### Umwelt | Unterstützungen

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → **0**/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

#### Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Umweltfragen
---

**Umwelt | Maßnahmen** Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● ↘ 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

Angebot von Anreizen für den Verzehr pflanzlicher Lebensmittel
Aktionen zum Ersatz von Einweg-Plastiktüten durch wiederverwendbare oder biologisch abbaubare Optionen
Bereitstellung von nachfüllbaren Produktlösungen zur Abfallreduzierung
Unternehmensweites Rückverfolgungssystem implementiert für alle Lebensmittel und Getränke
Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen
Gesundheit-Produkte/Bio-Produkte angeboten
Einsatz von effizienten HLK-Geräten (Heizung, Lüftung und Klimaanlage)
Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien
Reduzierung der CO2-Emissionen durch Logistik oder Optimierung der Flotteneffizienz
Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken
Reduzierung des Materialverbrauchs durch Prozessoptimierung
Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften
Unternehmensspezifisches Sensibilisierungsprogramm zur Förderung von gesunder Essgewohnheiten
Reduzierung des Energieverbrauchs der Beleuchtungssysteme
Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material
Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

**Umwelt | Zertifizierungen** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↗ 100/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken**

Spezifische Umweltzertifizierung
----------------------------------

**Umwelt | Berichterstattung** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Der Wert der gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

Berichterstattung über die gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Der Wert der gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt

Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

**Verbesserungsbereiche**

**Niedrige Priorität** Berichtet über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

**Umwelt | 360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → **75**/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

**Noch keine Empfehlungen**

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

Mai 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom Mai 2025 bis zum Mai 2030

**Arbeits- und Menschenrechte**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● ↘ **73**/100

**Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

**Stärken**

Quantitative Ziele für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
Quantitative Ziele zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training
Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung

**Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen**

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

**Verbesserungsbereiche**

<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 10px; padding: 2px 5px; margin-right: 5px;">Niedrige Priorität</div> <div>Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen</div> </div>
---

**Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit
Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung
Aktionen, um Diskriminierung während der Recruitmentphase zu vermeiden
Aktionen zur Förderung der Chancengleichheit für alle am Arbeitsplatz
Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)
Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten
Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden
Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)
Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen
Präventionsmaßnahmen gegen Verletzungen durch wiederholte Belastung (Repetitive Strain Injury, RSI)
Aktionen, um Diskriminierung bei der beruflichen Weiterentwicklung und Beförderungsvorgängen zu verhindern
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
Bewusstseinsbildung zum Thema Diskriminierung und Belästigung
Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung
Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken
Formelle Gespräche mit den Mitarbeitenden über ihre berufliche Entwicklung

**Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↘ 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

Standard-Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten
Berichterstattung über die Anzahl der durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle
Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen
Berichterstattung des prozentualen Anteils der Beschäftigten im gesamten Unternehmen, die Minderheiten und/oder benachteiligten Gruppen angehören

**Verbesserungsbereiche**

Niedrige Priorität

Erklärt, die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfälle zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

**Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

Mai 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom Mai 2025 bis zum Mai 2030

**Ethik**

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● ↗ 72/100

**Ethik | Richtlinien**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

**Stärken**

Richtlinien zum Thema Korruption

Richtlinie für Betrug

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Standardrichtlinien zu ethischen Themen

Unterschriften zur Anerkennung der Ethikrichtlinien von Mitarbeitern verlangt

Politik zum Datenschutz

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

**Ethik | Unterstützungen** Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

**Verbesserungsbereiche**

Niedrige Priorität Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

**Ethik | Maßnahmen** Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● ↗ 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

- Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern
- Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt
- Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung
- Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)
- Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern
- Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

**Verbesserungsbereiche**

- Hohe Priorität Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen
- Niedrige Priorität Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Maßnahmen für ein effektives Whistleblower-Verfahren, um Korruption und Bestechung zu melden

**Ethik | Zertifizierungen** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 25/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**Ethik | Berichterstattung** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↗ 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

- Standard Berichterstattung zum Thema Ethik
- Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

**Ethik | 360° Watch** Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

Mai 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom Mai 2025 bis zum Mai 2030

**Nachhaltige Beschaffung** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↗ 75/100

**Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien** Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

**Stärken**

Standardrichtlinien zu nachhaltiger Beschaffung

**Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen** Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen** Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● ↗ 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

Aktionen zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung in der Belegschaft von Lieferanten

Aktionen zur Sicherstellung einer inklusiven Beschaffung in der Lieferkette

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Vor-Ort Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekten

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

**Verbesserungsbereiche**

**Hohe Priorität** Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- und Umweltklauseln in Lieferantenverträge

**Niedrige Priorität** Keine aussagekräftige Dokumentation über die Ziele der nachhaltigen Beschaffung, die in die Leistungsbeurteilung der Käufer (Vertrieb) integriert sind

**Niedrige Priorität** Keine schlüssige Dokumentation über Maßnahmen zum Aufbau von Kapazitäten und zur Schaffung von Anreizen für Lieferanten im Bereich Nachhaltigkeitsmanagement

**Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↗ 75/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken**

Spezifische Zertifizierung zum Thema nachhaltige Beschaffung

**Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↗ 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

Standard Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Berichterstattung über die gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

**Verbesserungsbereiche**

**Niedrige Priorität** Der Wert der gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten nicht bestätigt

**Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch** Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

**Noch keine Empfehlungen**

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

Mai 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom Mai 2025 bis zum Mai 2030

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.