

# FRUITON GMBH (GROUP)

Köln - Deutschland | Großhandel mit Nahrungs- und Genussmitteln, Getränken und Tabakwaren

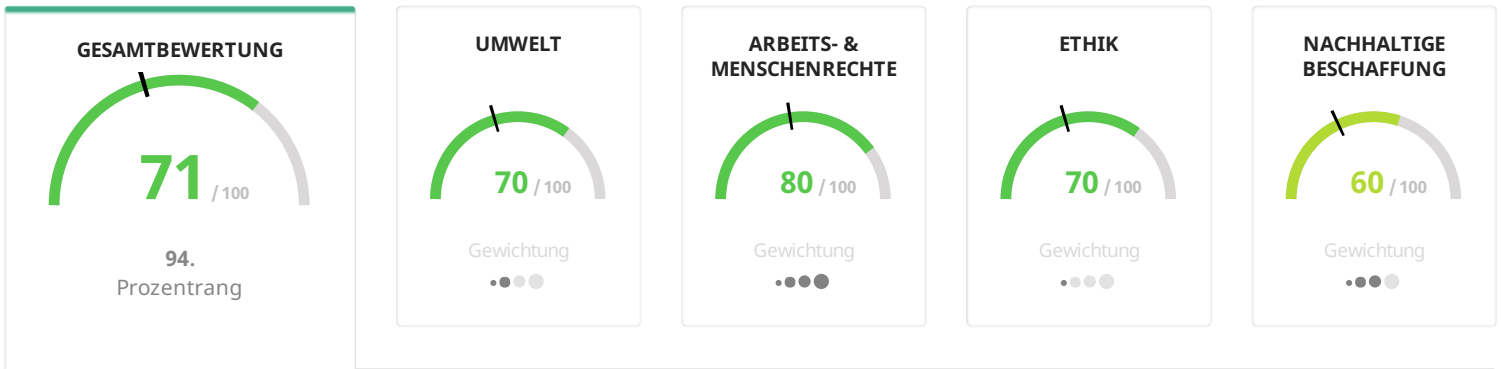
EVID: XT956462



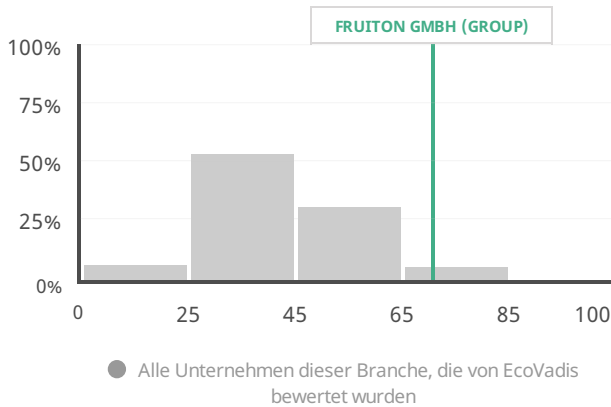
Veröffentlichungsdatum: 18. März 2024

Gültig bis: 18. März 2025

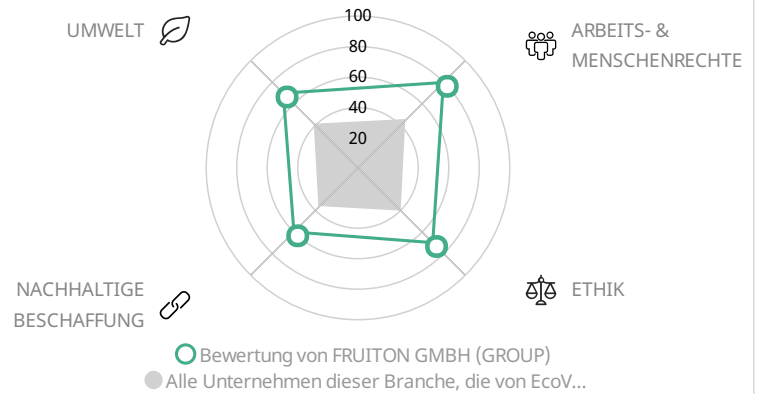
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend  Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich





## Stärken

### Richtlinien

Stärken

Umweltrichtlinie für Kundengesundheit & -sicherheit

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

### Aktionen

Stärken

Andere Aktionen, um nachhaltigen Konsum der Produkte oder Dienstleistungen des Unternehmens innerhalb der Kundenbasis zu fördern

Nutzung umweltfreundlicher oder biologischer Einsatzstoffe

Reduzierung des Materialverbrauchs durch Prozessoptimierung

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material

Reduzierung der CO2-Emissionen durch Logistik oder Optimierung der Flotteneffizienz

Reduzierung des Energieverbrauchs der Beleuchtungssysteme

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Einsatz von effizienten HLK-Geräten (Heizung, Lüftung und Klimaanlage)

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Unternehmensspezifisches Notfallverfahren in Bezug auf Kundengesundheit und -sicherheit

Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften

Gesundheit-Produkte/Bio-Produkte angeboten

Unternehmensweites Rückverfolgungssystem implementiert für alle Lebensmittel und Getränke

Transparente Informationen über die Zusammensetzung der Produkte und die Herkunft der Komponenten

Angebot von Produkte mit Umweltzeichen

Unternehmensspezifisches Sensibilisierungsprogramm zur Förderung von gesunder Essgewohnheiten

## Ergebnisse

Stärken

Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen

Der Wert der gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt

Berichterstattung über die gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

Der Wert der gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Niedrig

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Umweltfragen

### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Deklariert das Gesamtgewicht des gefährlichen Abfalls, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor

Niedrig

Berichtet über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●●

Stärken

## Richtlinien

### Stärken

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

## Aktionen

### Stärken

Formelle Gespräche mit den Mitarbeitenden über ihre berufliche Entwicklung

Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter\*innen

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

Aktionen, um Geschlechterinklusion am Arbeitsplatz zu fördern

Aktionen, um die Inklusion von Minderheiten/benachteiligten Gruppen am Arbeitsplatz zu fördern

Aktionen, um Belästigungen am Arbeitsplatz zu verhindern

Aktionen, um Diskriminierung bei der beruflichen Weiterentwicklung und Beförderungsvorgängen zu verhindern

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden

Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung

Aktionen um Lohngleichheit am Arbeitsplatz zu fördern

Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Aktionen, um Diskriminierung während der Recruitmentphase zu vermeiden

Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung

Präventionsmaßnahmen gegen Verletzungen durch wiederholte Belastung (Repetitive Strain Injury, RSI)

Aktionen zur Förderung der internen Mobilität

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Schulung der Mitarbeiter\*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

## Ergebnisse

- Stärken
- Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle
  - Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen
  - Berichterstattung des prozentualen Anteils der Beschäftigten im gesamten Unternehmen, die Minderheiten und/oder benachteiligten Gruppen angehören
  - Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen
  - Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards
  - Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
  - Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
  - Umfassende Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten
  - Berichterstattung über die Anzahl der durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität      Verbesserungsbereiche

Niedrig

Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Niedrig

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen



## Ethik

Gewichtung ●●●●

### Stärken

### Richtlinien

Stärken

- Standardrichtlinien zu ethischen Themen
- Geldwäscherichtlinie
- Richtlinie für Interessenskonflikte
- Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen
- Unterschriften zur Anerkennung der Ethikrichtlinien von Mitarbeitern verlangt
- Politik zum Datenschutz
- Richtlinien zum Thema Korruption

### Aktionen

Stärken

- Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten
- Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Prüfungen der internen Kontrollen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Prüfung von Kontrollverfahren um Korruption zu verhindern

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

### Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

### Verbesserungsbereiche

#### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug

Niedrig

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

#### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung

Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten



## Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

### Stärken

#### Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu nachhaltiger Beschaffung

## Aktionen

Stärken

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

## Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über die gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

## Verbesserungsbereiche

### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträgen

Mittel

Keine schlüssige Dokumentation zum Nachhaltigkeitskodex für Lieferanten

Mittel

Keine schlüssige Dokumentation zur Nachhaltigkeitsrisikoanalyse (d.h. vor den Audits oder Bewertungen der Lieferanten)

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort zu Umwelt- oder Sozialfragen

### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Ungenügende Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

## 360-Watch-Ergebnisse



26. Feb. 2024 |

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

gültig vom 26. März 2024 bis zum 26. März 2029

No records found for this company on  
Compliance Database

 Umwelt  Arbeits- & Menschenrechte  Ethik  Nachhaltige Beschaffung

## Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Umwelt.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Arbeits- und Menschenrechte.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Ethik.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
  - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
  - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
  - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
  - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.